

**Отчет о выполнении коллективного договора**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского**  
**сада общеразвивающего вида №13**  
**(организация)**

за период с 2018 г по 2021 год

---

п.Комсомольский

«04» октября 2021 г.

Коллективный договор в организации был заключен на общем собрании работников 2 октября 2018 года, сроком на 3 года. В соответствии с законом принимались дополнения к коллективному договору.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ при приеме на работу с работниками заключается трудовой договор, в котором оговариваются все существенные условия труда. При приеме на работу работники знакомятся с локальными нормативными актами: коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением по оплате труда, положением о премировании работников, трудовыми обязанностями и требованиями охраны труда на предприятии. Так же работники знакомятся с правом использования отпуска через 6 месяцев. Второй экземпляр трудового договора работникам выдавался под роспись. В организации текучки кадров нет, за исключением увольнения работников по собственному желанию.

Увольнений по дисциплинарным взысканиям в организации не было. Дисциплинарные взыскания применялись в соответствии со ст. 192-194 ТК РФ. В связи с выполнением требований антитеррористической защищенности, а именно установкой системы охранной сигнализации дошкольного учреждения, принято решение о проведении мероприятий по сокращению численности (штата) работников (сторожей) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 13 приказ от «17» февраля 2021 г. № 25. В соответствии с ч.3 ст.81 Трудового кодекса РФ работникам предложены вакантные должности.

Сокращенная продолжительность рабочего времени не устанавливалась. При совмещении профессии или должности работникам производилась доплата в размере от 25 до 50 % от оклада.

В организации установлена 40 часовая рабочая неделя для мужчин, а для женщин 36 часовая.

Работники, работающие по гибкому графику сменности, знакомятся с ним, за 1 месяц до вступления его в действие, в соответствии с ст. 103 ТК РФ. Ежемесячно, в соответствии с законом, работникам производится оплата переработки. Переработка в течение года не превышает 120 часов.

Работникам, работающим во вредных условиях труда, предоставляется дополнительный отпуск от 7 до 12 календарных дней.

Для женщин работающих в сельской местности, по заявлению, предоставляется 1 день в месяц отпуск без содержания.

По заявлениям работников предоставляется отпуск без сохранения заработной платы: рождение ребенка; бракосочетанием; похоронами, проводы в армию и другие. Работникам, дети которых идут в 1 класс и последний звонок, предоставляется 1 день с сохранением заработной платы.

Согласно графику, утвержденного за 2 недели до наступления нового года работники идут в отпуск. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет и ребенка инвалида до 18 лет отпуск предоставляется в удобное для них время. В основном работникам предоставляется полный отпуск.

Оплата труда производится в соответствии с положением по оплате труда, но ниже прожиточного минимума установленного для трудоспособного человека. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц.

Работникам, работающим во вредных условиях труда предоставляется дополнительный отпуск, производится оплата за работу во вредных условиях труда, согласно положению по оплате труда.

За работу в праздничные и выходные дни производится доплата в соответствии с законом или предоставляется выходной день по желанию работника.

Работникам, работающим по гибкому графику сменности производится доплата за работу в ночное время.

Огромное значение уделяется вопросам охраны труда в организации. При поступлении на работу проводится: вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте, инструктаж на первую группу допуска по электробезопасности, инструктаж по пожарной безопасности.

В организации проводится обучение требованиям охраны труда работников. Работники проходят обучение и проверку знаний по охране труда и пожаробезопасности.

В организации создана комиссия по охране труда. Все члены комиссии обучены. В соответствии с требованиями разработаны и утверждены приказы: по назначению ответственного за охрану труда, проведению обучения по охране труда, пожарной безопасности, осмотру зданий и сооружений и другие.

На охрану труда выделено 71.0 тысяч рублей, что в среднем на одного работающего составляет 5916 рублей.

Ежеквартально проводятся инструктажи по видам работ, которые разрабатываются и утверждаются 1 раз в 5 лет.

В организации своевременно согласно ГОСТам выдается спецодежда, спецобувь, перчатки, головной убор, моющие средства. Созданы санитарно-бытовые условия труда.

На каждого работника заведена карточка по выдаче СИЗ- МБ-6.

Работники проходят медицинский осмотр согласно утвержденному графику.

На предприятии ежемесячно, в последний четверг месяца проводится «День охраны труда».

Разработан и утвержден план проведения аттестации рабочих мест.

В организации постоянно проводятся культурно- массовые мероприятия: Новогодние праздники, 8 марта, день дошкольного работника, спортивные мероприятия и другие.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся ежегодно.

Комиссия считает, что коллективный договор выполнен в полном объеме.

Предлагаем данный отчет утвердить.

Заведующий

*О.И. Шортан*

Председатель ПК

