

## ОТЧЁТ

о работе профсоюзной организации МБДОУ д/с ОВ №13  
п.Комсомольский Кушевского района за 2019-2024 годы.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 13 образовано в сентябре 1974 года. Состав первичной профсоюзной организации стабильный. На учёте в профсоюзной организации ДОУ членов профсоюза- 12 человек. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

В состав профсоюзного комитета входят: 3 человека

- председатель профсоюзного комитета – Илюшина Оксана Германовна

- члены комитета:

- воспитатель Лищук Елена Васильевна;

- мл.воспитатель Воронкова Татьяна Павловна.

Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют все поручения.

Профсоюзной организацией проводилась планомерная работа по совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Осуществлялось правовое обеспечение социального партнерства – участие в подготовке коллективного договора, в его реализации.

Постоянно уделялось внимание вопросам моральной и материальной поддержки членов Профсоюза, обеспечению дополнительных гарантий.

Сохранен достигнутый уровень гарантий для работников ДОУ и предусмотрены дополнительные обязательства:

- заведующий МБДОУ расторгает трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию, помимо оснований, предусмотренных ст. 80 ТК РФ, в случае необходимости постоянного ухода за больным членом семьи в соответствии с медицинскими заключениями;

- в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) вопросы обязательности присутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах решаются руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

- определен статус молодого специалиста впервые принятого на работу по трудовому договору, статус действует в течение трех лет.

- преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата



работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются; проработавшим в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет; предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию).

- гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу в случаях возобновления работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком и др.

- квалификационная категория, стаж работы, почетные звания – являются гарантированными выплатами стимулирующего характера;

- выполнены обязательства по предоставлению педагогическим работникам длительного отпуска до одного года.

Ежегодный анализ выполнения коллективного договора показывает тенденцию роста полностью выполненных обязательств.

Во исполнение обязательств соглашения ежеквартально проводится мониторинг оплаты труда.

Обеспечено выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

Запланированные мероприятия соглашения, выполнены в полном объеме:

- все рабочие места прошли специальную оценку условий труда;

- проведены медосмотры работников;

- приобретена спецодежда;

- каждое рабочее место оснащено мед.аптечками;

- приобретена форма для участников спортивных мероприятий.

Важным направлением работы профсоюзной организации является правозащитная деятельность.

Работники дошкольного учреждения своевременно получали информацию о новых законах и нормативных актах по социально-трудовым вопросам.

За истекший период Комитетом профсоюзной организации МБДОУ д/с ОВ №13 проведены проверки по вопросам:

- охраны труда (электробезопасность, обеспечение спецодеждой, аттестация рабочих мест, состояние документации по охране труда, порядок проведения инструктажей);

- о готовности образовательного учреждения к новому учебному году;

- предоставления льгот и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными условиями труда.



Профсоюзная организация ДООУ активно реализует инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза.

Успехом среди членов Профсоюза пользуется Кредитно - потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». 12 членов Профсоюза стали участниками данной программы. Наличие сервисной карты «АльфаСтрахование-ОМС» позволяет пользоваться членам программы скидками льготного обслуживания в целом ряде клиник и аптек по всему Краснодарскому краю на проведение лабораторных исследований, приём специалистов, проведение ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, приобретение медикаментов, оказание стоматологических услуг.

Профсоюзная организация МБДОУ д/с ОВ №13 проводила работу по реализации плана мероприятий по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза и членов их семей. Членам Профсоюза предлагались различные виды оздоровления и отдыха на льготных условиях.

В соответствии с отраслевым соглашением, в коллективный договор образовательного учреждения внесены обязательства по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им ежемесячных надбавок к заработной плате в течение 3х лет.

Информационная работа – наиважнейшее направление в деятельности профсоюзной организации ДООУ. Главные помощники повседневной жизни - профсоюзные уголки, стенды, газета «Вольная Кубань». Активно используется электронная почта, сайт МБДОУ д/с ОВ №13. Но этого не достаточно, для более качественного уровня, необходимо выписать еще и газету «Кубанские новости».

#### **Главные достижения 2024 года:**

- внедрение федеральной дисконтной программы для членов Профсоюза,
- расчёт нормативных затрат на мероприятия по охране труда в образовательных организациях (не менее 10 тыс. руб. в год на одного работника,
- в целях обеспечения эффективного взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти и Профсоюзом была закреплена договорённость об участии Профсоюза в проведении исследований, организованных Рособрнадзором в установленной сфере деятельности,
- предотвращение необоснованного увольнения педагогических работников по причине несоответствия их изменённым квалификационным требованиям,



- впервые определены координаторы проекта по апробации единой модели аттестации со стороны Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций,

- недопущение закрепления в профессиональных стандартах положений, нарушающих права работников.

Но, однако, не на должном уровне в первичной организации развиты физкультура, спорт и внедрение новых технологий в области безопасности и охраны труда. Поэтому задачами на дальнейший период должно быть, увеличение количество средств на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, а также направленных на внедрение в практику работы передовых форм и методов практической деятельности в области безопасности и охраны труда, т.е. внедрение в производство нового оборудования, техники, технологий, которые улучшают условия труда работников.

Председатель ППО МБДОУ № 10 Г. Илюшина

