



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура
Кушевского района**

ул. Советская, 17, ст. Кушевская, Россия, 352030
тел. 8 (86168) 5-55-77

07.02.2025 № 07-01-2025/219-25-20030032 /535

И.о. заведующей МБДОУ
д/с общеразвивающего вида № 13

Гуденко А.В.

ул. Центральная, 14,
п. Комсомольский,
Кушевский район

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства муниципальными учреждениями МО Кушевский район.

Частью 3 статьи 37 Конституции РФ гарантировано право каждого гражданина на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В статье 2 ТК РФ декларированы основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, к которым, в том числе, отнесено обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу статьи 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В силу положений частей первой и второй статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Прокуратура Кушевского района Краснодарского
края

№ 07-01-2025/219-25-20030032

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушение вышеуказанных требований законодательства МБДОУ д/с общеразвивающего вида № 13 допущены нарушения сроков выплаты заработной платы в январе 2025 года перед 14 сотрудниками.

В силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При этом, обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Вместе с тем, в противоречие с вышеуказанными нормами МБДОУ д/с общеразвивающего вида № 13 денежная компенсация, связанная с нарушением установленного срока выплаты заработной платы, сотрудникам учреждения не выплачена.

Выявленные нарушения свидетельствуют о неисполнении руководителем МБДОУ д/с общеразвивающего вида № 13 возложенных на него обязанностей по своевременной выплате заработной платы, что является недопустимым и нарушает права работников на своевременную и в полном размере выплату заработной платы.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, заблаговременно уведомив о дате, времени и месте его рассмотрения и принять меры организационного и правового характера по устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.

2. За допущенные нарушения федерального законодательства, ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления и мерах, принятых к устранению нарушений закона, сообщить в письменном виде в прокуратуру района в месячный срок с момента получения представления, с приложением копии приказов о наказании виновных лиц.

Прокурор района

старший советник юстиции

А.В. Шмидт

исп. Бут Е.Н.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E371CC6769153466AB3809DB9CEDF937
Владелец Шмидт Александр Владимирович
Действителен с 24.10.2024 по 17.01.2026